



COMUNE DI SANZA

PROVINCIA DI SALERNO

Tel. 0975/322536/23- fax 0975/322626

www.comune.sanza.sa.it

segretario@comune.sanza.sa.it;

UFFICIO DEL SEGRETARIO

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI PER I DIPENDENTI DEL COMUNE DI SANZA APPARTENENTI ALLE CATEGORIE OPERATORI ESPERTI E FUNZIONARI ANNO 2025 - DECORRENZA 01.01.2025

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto l'art. 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 16.11.2022, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria di appartenenza;

Dato atto che tra l'Amministrazione comunale e le Organizzazioni sindacali territoriali è stato sottoscritto in data 30/12/2025 il "Contratto decentrato del personale per l'anno 2025" nel quale, tra l'altro, si è stabilito di procedere all'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali, con decorrenza 01 Gennaio 2025, per i dipendenti di Categoria Funzionario (ex D) e i dipendenti di Categoria Operatori Esperti (ex B);

AVVISA

Che al fine di effettuare le procedure per l'attribuzione dei differenziali stipendiali dei dipendenti del Comune di Sanza appartenenti alle categorie giuridiche "Funzionario " e "Operatore Esperto"

VIENE INDETTA LA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressione economica orizzontale, con decorrenza 01 Gennaio 2025;

POSIZIONI MESSE A BANDO

50% Categoria Operatori Esperti (ex B) con arrotondamento all'unità superiore

50% Categoria Funzionario (ex D) con arrotondamento all'unità superiore

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere all'attribuzione dei differenziali stipendiali è necessario aver maturato alla data del 31.12.2024 almeno due anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Sanza nell'ultima posizione economica acquisita, ovvero posizione in godimento.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta libera secondo il modello allegato (all. A), debitamente sottoscritta deve essere presentata al protocollo del Comune di Sanza entro il giorno **07 Ottobre 2026**.

La domanda deve essere contenuta in busta chiusa recante la dicitura **"Domanda di partecipazione alla selezione per attribuzione differenziali anno 2025"**.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione. L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

- 1) cognome, nome, data e luogo di nascita;

- 2) l'indirizzo al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni;
- 3) categoria, posizione economica nonché servizio di assegnazione nell'anno 2024;
- 4) di aver maturato alla data del 31 Dicembre 2024, almeno n. 2 anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato nell'ultima posizione economica acquisita presso il Comune di Sanza;
- 5) l'anzianità di servizio totale maturata nel medesimo profilo o equivalente;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Alla domanda devono, inoltre, essere allegati:

1. Scheda di valutazione inerente agli anni 2022 – 2023 e 2024;
2. Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;

GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La selezione sarà effettuata da parte di apposita Commissione costituita dal Segretario comunale in qualità di Presidente e n.2 dipendenti in qualità di componenti scelti tra coloro che non hanno diritto a partecipare alla selezione suddetta.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio necessario al riconoscimento di un differenziale stipendiale, i criteri, come stabiliti nel CCDI normativo vigente sono i seguenti:

Area di inquadramento	Valutazione della performance	Esperienza professionale	Punteggio massimo raggiungibile
Area degli Operatori	Punti 70	Punti 30	Punti 100
Area degli Operatori esperti	Punti 70	Punti 30	Punti 100
Area degli Istruttori	Punti 70	Punti 30	Punti 100
Area Funzionari e Elevata qualificazione	Punti 70	Punti 30	Punti 100

Per valutazione della performance si intende la valutazione della prestazione individuale ovvero la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Per "esperienza professionale" si intende l'anzianità di servizio maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto del CCNL vigente, nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

Al personale che da più di sei anni non ha conseguito nessuna progressione economica, considerando anche la disciplina preesistente di cui all'art. 16 del CCNL del 21.05.2018, viene attribuito un punteggio aggiuntivo non superiore al 3% di quello ottenuto in applicazione della metodologia indicata al comma precedente. Tale punteggio è definito in modo graduale in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica ottenuta, come di seguito indicato.

Anzianità da 6 a 7 anni	1%	1 punto
Anzianità da 7 a 8 anni	2%	2 punti

Anzianità superiore a 8 anni	3%	3 punti
------------------------------	----	---------

I criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, sono nell'ordine, i seguenti:

- >minor numero di progressioni economiche effettuate; >maggiore anzianità di servizio nella P.A.;
- >maggiore età.

La procedura di valutazione si realizza nel rispetto dei criteri e della metodologia riportata nell'allegato "A" del CCDI vigente. La compilazione della scheda è effettuata dal servizio personale sulla scorta dei dati presenti nel fascicolo dei dipendenti.

L'idoneità al riconoscimento del differenziale stipendiale avviene al raggiungimento del punteggio di almeno punti 60 (su base cento) ottenuto nella valutazione degli indicatori riportati all'art. 10 comma 5 lettera e) del CCDI del 12/12/2023.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede.

L'approvazione delle graduatorie di merito è formalizzata con determinazione dirigenziale del Segretario Comunale.

I punteggi relativi alla valutazione delle prestazioni saranno attribuiti, sulla media dei punteggi attribuiti nelle valutazioni degli ultimi tre anni, documentati delle schede di valutazione della performance,

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico dei dipendenti nei limiti della percentuale di posti messi a selezione.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line avendo anche quale valore di notifica per gli interessati.

Entro dieci giorni il dipendente potrà presentare ricorso interno ferma restando l'impugnabilità in sede giurisdizionale amministrativa.

L'Amministrazione avrà quindici giorni di tempo entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche.

L'attribuzione dei differenziali stipendiali al personale che risulterà vincitore ha effetto giuridico ed economico dal 01 Gennaio 2025.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e Regolamento UE 2016/679.

NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto.

Il presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio on line e nella sede comunale.

Sanza li, 22/09/2026

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Barbara Mangiapane